

性格を科学し、 上位30%の有能人材確保を



上海芭妮啦企业管理有限公司
董事长
井口 雅史
IGUCHI MASAFUMI

当社は、人それぞれに違う「性格」を科学することで、企業採用における「上位30%の優秀な人材採用」をサポートしてまいりました。私自身が、前職である日東工器時代に中国人スタッフの採用には苦労しました。今思えば、当時はまだこのような「採用絞りみツール」となるものもなく、経験と勘に頼った手探りの採用でした。

「組織は3・4・3の原理」で言われるように、経営的観点で見た場合、組織は「有能な人30%・普通の人40%・ぶら下がりの人30%」で構成されます。企業にとって、「有能な上位30%の人材を如何にして増やすか？」は不変の課題です。私どもは、皆様の採用業務の成功をお手伝いし、企業発展のお力になれるものと信じます。

バナラ性格検査テスト

部下に与えた職務は適職ですか？

- 営業に配属した部下の成績が上がらない。
- 「はい」と言っても指示を無視する部下。
- 一生懸命仕事をするのに結果が出ない部下がいる。

採用前に性格テストを導入することをお勧めします。

性格検査テストの起源と目的

第一次世界大戦時のアメリカにおいて「最強軍隊」を組織する為、初めて本格的な「集団性格検査」が実施されました。目的は、敵軍を殲滅する勇猛果敢な兵士を採用し、その知能や技術に応じて適材適所に配置を行い、自軍を効率よく勝利に導くためのものでした。

目的は違えど、人材活用という意味において現代の企業運営にも通じるものがあります。

性格を科学して、貴社に合った組織づくりの 検査ベースを作成いたします

Q1 名経営者の言葉に、「組織は3・4・3の原理」
組織は「有能な人30%・普通の人40%・ぶら下がりの人30%」
で構成されるという真実。

A1 社内評価の高い人材の上位30%を
徹底分析します。

Q2 化粧品的美容部員は営業職？実演販売員？
職種はいったい何？

A2 企業の業態により人材は異なります。
貴社の求める職種人材として検査ベースを
作成します。

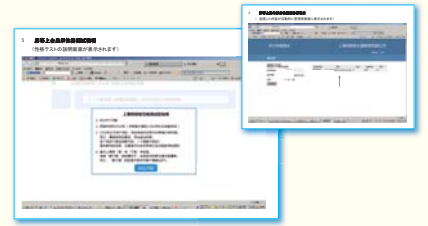
Q3 本採用期間は、1年契約・3年契約……
7年経つと組織の60%以上は入れ替わる？

A3 上位30%と同じモチベーションの人材を
採用できる検査ベースを作成します。

弊社の役割

「性格検査テスト」を提供いたします。

WEB上から140問の質問に回答していただきますと、瞬時に「性格検査結果表」を返送いたします。(採用面接時に使用が可能)



組織強化「適職検査ベース」を作成いたします。

「性格検査テスト」を実施されたお客様からのご依頼により採用検査ベースを作成いたします。



—性格を科学する「性格検査の企業」です—
<http://www.vanilla21.com>



新卒者の採用期間は短いと 思いませんか？

弊社は、実習制度を活用した採用お手伝いします。新卒の場合は本採用前 3ヶ月～6ヶ月 勤務可能。履歴詐称もない安心システムです。日系企業が求める人物像を学生に理解してもらい、その上で人材を選抜し、各企業様までご紹介致します。

新卒採用時の実習生紹介

上位30%人材を採用

社内評価が上位30%の人材傾向を徹底的に分析し、高適正・高モチベーションの人材採用をサポートいたします。

中途採用の紹介

日本語教師のご紹介

中国の重点大学においても「日本語教師不足」が切実な問題です。私どもは日本人教師の中国勤務において最も大切な「安全」に重点を置き、教師の皆様のお手伝いをいたします。

中国の大学へ
日本人教師紹介

vanilla

上海芭妮啦企业管理有限公司

地址 上海市闵行区育杉路169弄36号1101室 平201103
TEL: +86-21-34315449
<http://www.vanilla21.com>

你的希望，是我们的动力！
Your hope is our motivation!

上海芭妮啦
企业管理有限公司

vanilla